LAPORAN AUDIT MUTU INTERNAL (AMI)

Bagian Kemahasiswaan

Jenjang : Sarjana (S1)
Lembaga/Unit/Bagian : Bagian Kemahasiswaan
Kepala Bagian : Dedi Iskandar, M.Pd.
Ketua Tim Auditor : Nunu Nurfirdaus, M.Pd
Auditor : Reza Muhamad Zaenal, M.Pd
Tahun : 2022

LAPORAN AUDIT MUTU INTERNAL
BAGIAN KEMAHASISWA

I. PENDAHULUAN

Kepala Bagian	Bagian Kemahasiswaan		
Alamat	Jl. R.A. Moertasiah Soepomo No. 28B Kabupaten Kuningan		
Nama Kebag	Dedi Iskandar, M.Pd		
Tanggal Audit	05 Desember 2022		
Ketua Auditor	Nunu Nurfirdaus, M.Pd	Perguruan tinggi : STKIP Muhmmadiyah Kuningan	
Anggota Auditor	Nama : Reza Muhamad Zaenal, M.Pd		
Tanda Tangan Auditor		TandaTangan Kepala Bagian Kemahasiswaan :	

II. TUJUAN AUDIT:

1. Memastikan bahwa standar dikti, manual, prosedur dan instruksi kerja telah sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.
2. Memastikan bahwa implementasi standar dikti telah sesuai dengan standar yang telah ditetapkan dan dilaksanakan sesuai dengan manual, prosedur dan instruksi kerja yang telah ditetapkan.
3. Memetakan kesiapan Bagian Kemahasiswa dalam melaksanakan program Akreditasi.
4. Memastikan kelancaran pelaksanaan pengelolaan Bagian Kemahasiswa.
5. Memetakan peluang peningkatan mutu Bagian Kemahasiswa.

III. LINGKUP AUDIT:

1. Standar Pendidikan
2. Standar Kemasiswaan

IV. JADWAL AUDIT:

Hari/Tanggal audit: Senin, 05 Desember 2022

No	Jam	Kegiatan Audit
1	09.00 – 09.15	Pembukaan
2	09.15 – 10.30	Pelaksanaan AMI
3	10.30 – 11.00	Perumusan hasil temuan
4	11.00 – 11.30	Penyampaian hasil temuan (auditor dan auditee)
5	11.30 – 12.00	Laporan hasil temuan

V. TEMUAN AUDIT:

No	KATEGORI TEMUAN	INDIKATOR (BUTIR MUTU)	PERNYATAAN
STANDAR PENDIDIKAN			
Daftar Periksa Mutu Internal Kompetensi Lulusan			
1	Minor	Tingkat kepuasan pengguna lulusan dinilai terhadap aspek: 1 : Etika, 2 : Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), 3 : Kemampuan berbahasa asing, 4 : Penggunaan teknologi informasi, 5 : Kemampuan berkomunikasi, 6 : Kerjasama tim, 7 : Pengembangan diri.	Pengukuran tingkat kepuasan pengguna lulusan belum memenuhi 7 aspek
2	Minor	Minimal 70% dari jumlah lulusan mendapatkan penilaian dari teman sejawat dan atasan tempat bekerja pada aspek sikap kritis, progresif, kreatif, bertanggungjawab, dan produktif.	Lulusan yang mendapatkan penilaian ≤ 70%
3	Minor	Minimal 3% dari jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat multinasional	Presentase ≤ 3%
STANDAR KEMAHASISWAAN			
Daftar Periksa Mutu Internal Kemahasiswaan			
1	Minor	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional	Prestasi akademik masih kurang dari 0,05 %
2	Minor	Jumlah lulusan yang bekerja diperusahaan berada dalam negeri atau luar negeri, dan bersifat multinasional maupun non-multinasional 90%	Persentase ≤ 90%
3	Minor	Jumlah lulusan yang bekerja diInstitusi atau organisasi multilateral dapat berada di dalam negeri	Persentase ≤ 60%

		maupun luar negeri 60%	
4	Minor	Jumlah lulusan yang bekerja sebagai Pegawai Negeri Sipil 50%	Persentase ≤ 50%
5	Minor	Jumlah lulusan yang bekerja menjadi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) dengan perjanjian masa kerja paling sedikit enam (6) bulan 20%	Persentase ≤ 20%
6	Minor	Jumlah lulusan yang bekerja di perusahaan dapat dalam bentuk Perusahaan Perorangan, Firma, Perseroan Komanditer(CV), atau Perseroan Terbatas (PT) 40%	Persentase ≤ 40%
7	Mayor	Jumlah lulusan yang bekerja sebagai konsultan atau tenaga ahli independen 40%	
8	Minor	Jumlah lulusan yang bekerjasebagai pekerjaan lepas didapatkan dari karya seni dan budaya yang dibuat lulusan 40%	Persentase ≤ 40%
9	Mayor	Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut Program doktor atau doktor terapan (S3) 10%	Persentase ≤ 10%
10	Minor	Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut magister (S2) di Perguruan Tinggi dalam negeri yang terdaftar di PDDikti 50%	Persentase ≤ 50%
11	Mayor	Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut magister (S2) di Perguruan Tinggi luar negeri yang diakui oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 20%	Tidak terlaksana/tidak ada
12	Mayor	Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut	Tidak terlaksana/tidak ada

		Program doktor atau doktor terapan (S3) di Perguruan Tinggi dalam negeri yang terdaftar di PDDikti 10%	
13	Mayor	Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut Program doktor atau doktor terapan (S3) di Perguruan Tinggi luar negeri yang diakui oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 5%	Tidak terlaksana/tidak ada
14	Minor	Bentuk kegiatan pembinaan di bidang peningkatan kesejahteraan dalam bentuk : (1) bimbingan dan konseling, (2) layanan beasiswa; (3) layanan kesehatan; (4) layanan asuransi	Kegiatan pembinaan ada, belum sesuai indikator

VI. Peluang Peningkatan

No	Aspek/Bidang	Kelebihan	Peluang untuk peningkatan
1	Prestasi Mahasiswa	Prestasi non akademik sudah sangat baik	Ditingkatkan dan dipertahankan

VII. KESIMPULAN AUDIT

Secara keseluruhan sudah baik, tetapi untuk prestasi akademik perlu ditingkatkan, kemudian untuk survei kepuasan pengguna lulusan harus dievaluasi, supaya dapat ditingkatkan. Selanjutnya belum ada pembinaan mahasiswa secara terjadwal.

VIII. LAMPIRAN AUDIT:

1. PTK (Permintaan Tindakan Koreksi)
2. Daftar Hadir

Lampiran

PERMINTAAN TINDAKAN KOREKSI (PTK)

Bagian Kemahasiswa			
Ketua Bagian Kemahasiswa	Dedi Iskandar, M.Pd		
Auditor	Reza Muhamad Zaenal, M.Pd	Tanggal Audit	05 Desember 2022
Referensi (Butir Mutu)	1. Standar Pendidikan 2. Standar Kemahasiswaan		
Uraian Temuan: - Prestasi akademik perlu dievaluasi supaya ada peningkatan - Untuk *tracer study* perlu dievaluasi supaya responden meningkat			
Tanda Tangan Auditor		Tanggal :	05 Desember 2022
Rencana Tindakan Koreksi: - Akan dilakukan evaluasi terkait prestasi akademik mahasiswa yang rendah - Akan dibuat rencana baru untuk meningkatkan *tracer study*			
Tanda Tangan Teraudit		Tanggal :	05 Desember 2022
Tinjauan Efektifitas Tindakan Koreksi: Perbaikan akan ditinjau kembali pada saat audit berikutnya.			
Tanda Tangan Auditor		Tanggal :	05 Desember 2022

DAFTAR HADIR AUDITOR AUDIT MUTU INTERNAL(AMI)

BAGIAN KEMAHASISWAAN

Senin, 05 Desember 2022

No.	Nama	Jabatan	Ttd
1.	Reza Muhamad Zaenal, M.Pd	**Auditor**	1.

DAFTAR HADIR AUDITEE AUDIT MUTU INTERNAL(AMI)

BAGIAN KEMAHASISWAAN

Senin, 05 Desember 2022

No.	Nama	Jabatan	Ttd
1.	Dedi. Istandar	Kemahasiswaan	
2.	Yogi Prayogi	— " —	

KEMAHASISWAAN

SPMI STKIP MUHAMMADIYAH KUNINGAN

STANDAR PENDIDIKAN

Tanggal Audit : 05 Desember 2022

Unit Kerja : Bagian Kemahasiswaan

Auditor : Reza Muhamad Zaenal, M.Pd

Audite : Kepala Bagian Kemahasiswaan

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
1.	Memeriksa Capaian Indikator Kinerja Utama	Lama waktu tunggu lulusan program utama di perguruan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan pertama. Tabel 5.d.1) LKPT Waktu Tunggu Lulusan	Berapa lama waktu tunggu lulusan program utama di perguruan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan pertama?	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/Tidak ada 2. Waktu tunggu lulusan ≥ 18 bulan 3. Waktu tunggu lulusan 6 < WT < 18 bulan 4. Waktu tunggu lulusan ≤ 6 bulan dan dapat dibuktikan
		Kesesuaian bidang kerja lulusan dari	Bagaimana kesesuaian bidang kerja lulusan dari	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/Tidak ada

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
		program utama di perguruan tinggi terhadap kompetensi bidang studi. Tabel 5.d.2) LKPT Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan	program utama di perguruan tinggi terhadap kompetensi bidang studi?					2. Kesesuaian bidang kerja lulusan ≤ 80% 3. Kesesuaian bidang kerja lulusan ≥ 80%, tetapi bukti belum lengkap 4. Kesesuaian bidang kerja lulusan ≥ 80% dan dapat dibuktikan
		Keberadaan dan implementasi sistem yang menghasilkan data luaran dan capaian pendidikan yang sahih tentang Kinerja lulusan. Tabel 5.e.1 dan Tabel 5.e.2 LKPT	Adakah implementasi sistem yang menghasilkan data luaran dan capaian pendidikan yang sahih tentang kinerja lulusan?	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/Tidak ada 2. Implementasi sistem belum menghasilkan data luaran tentang kinerja lulusan 3. Implementasi sistem menghasilkan data luaran dan capaian pendidikan tentang kinerja lulusan, tetapi bukti belum lengkap 4. Implementasi sistem menghasilkan data luaran dan capaian pendidikan tentang kinerja lulusan dan dapat dibuktikan
		Ketersediaan sistem untuk mengukur kepuasan pengguna luaran perguruan tinggi (pengguna lulusan dan mitra), termasuk kejelasan instrumen yang digunakan,	Adakah sistem untuk mengukur kepuasan pengguna luaran perguruan tinggi (pengguna lulusan dan mitra), termasuk kejelasan instrumen yang digunakan, pelaksanaan,	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/Tidak ada 2. Sistem untuk mengukur kepuasan pengguna ada, tetapi belum dilaksanakan, direkam, dan di analisis datanya. 3. Sistem untuk mengukur kepuasan pengguna ada, sudah dilaksanakan, direkam, namun belum di analisis datanya

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
		pelaksanaan, perekaman, dan analisis datanya.	perekaman, dan analisis datanya?					4. Sistem untuk mengukur kepuasan pengguna ada, sudah dilaksanakan, direkam, dan di analisis datanya
		Tingkat kepuasan pengguna lulusan dinilai terhadap aspek: 1 : Etika, 2 : Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), 3 : Kemampuan berbahasa asing, 4 : Penggunaan teknologi informasi, 5 : Kemampuan berkomunikasi, 6 : Kerjasama tim, 7 : Pengembangan diri.	Apakah pengukuran tingkat kepuasan pengguna lulusan memenuhi 7 aspek?			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/Tidak ada 2. Pengukuran tingkat kepuasan pengguna lulusan belum memenuhi 7 aspek 3. Pengukuran tingkat kepuasan pengguna lulusan memenuhi 7 aspek, tetapi bukti belum lengkap 4. Pengukuran tingkat kepuasan pengguna lulusan memenuhi 7 aspek dan dapat di buktikan
2.	Memeriksa Capaian Indikator Kinerja Tambahan	Minimal 70% dari jumlah lulusan mendapatkan penilaian dari teman sejawat dan atasan tempat bekerja pada aspek sikap kritis,	Berapakah presentase lulusan yang mendapatkan penilaian dari teman sejawat dan atasan tempat bekerja pada aspek sikap kritis,			V		Keterangan: 1. Tidak dilaksanakan/tidak ada 2. Lulusan yang mendapatkan penilaian ≤ 70% 3. Lulusan yang mendapatkan penilaian 70%, tetapi bukti belum lengkap

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
		progresif, kreatif, bertanggungjawab, dan produktif.	progresif, kreatif, bertanggungjawab, dan produktif?					4. Lulusan yang mendapatkan penilaian ≥ 70% dan ditunjukan buktinya
		Minimal 3% dari jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat multinasional	Berapa persenkah lulusan lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat multinasional?			V		Keterangan: 1. Tidak dilaksanakan/tidak ada 2. Presentase ≤ 3% 3. Presentase 3%, tetapi bukti belum lengkap 4. Presentase ≥ 3% dan ditunjukan buktinya

STANDAR KEMAHASISWAAN

Tanggal Audit : 05 Desember 2022

Unit Kerja : Bagian Kemahasiswaan

Auditor : Reza Muhamad Zaenal, M.Pd

Audite : Kepala Bagian Kemahasiswaan

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
1.	Memeriksa Capaian Indikator Kinerja Utama	Perguruan Tinggi menyediakan layanan kemahasiswaan dalam bentuk: 1) Pembinaan dan Pengembangan minat dan bakat, 2) Peningkatan kesejahteraan, 3) Penyuluhan karir dan bimbingan kewirausahaan	Adakah layanan kemahasiswaan yang mencakup 3 aspek?	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Layanan kemahasiswaan belum mencakup 3 aspek 3. Layanan kemahasiswaan mencakup 3 aspek, tetapi bukti belum lengkap 4. Layanan kemahasiswaan mencakup 3 aspek, dan ditunjukan buktinya
		Jumlah prestasi akademik	Berapa jumlah prestasi			V		Keterangan:

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
		mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional. Tabel 5.b.1 LKPT	akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional?					1. Tidak terlaksana/Tidak ada 2. Jika $R_I = 0$, $R_N = 0$ dan $R_L \geq c$ 3. Jika $R_I < a$ dan $R_N \geq b$ 4. Jika $R_I \geq a$ **Catatan:** Faktor: a = 0,05% , b = 1% , c = 5% $\mathbf{R_I = N_I/N_M}$ **,** $\mathbf{R_N = N_N/N_M}$ **,** $\mathbf{R_L = N_L/N_M}$ N_I = Jumlah prestasi akademik internasional. N_N = Jumlah prestasi akademik nasional. N_L = Jumlah prestasi akademik wilayah/ lokal. N_M = Jumlah mahasiswa aktif pada saat TS.
		Jumlah prestasi non-akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional. Tabel 5.b.2 LKPT	Berapa jumlah prestasi non-akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional?		V			Keterangan: 1. Tidak terlaksana/Tidak ada 2. Jika $R_I = 0$, $R_N = 0$ dan $R_L \geq c$ 3. Jika $R_I < a$ dan $R_N \geq b$ 4. Jika $R_I \geq a$ **Catatan:** Faktor: a = 0,1% , b = 2% , c = 10% $\mathbf{R_I = N_I/N_M}$ **,** $\mathbf{R_N = N_N/N_M}$ **,** $\mathbf{R_L = N_L/N_M}$ N_I = Jumlah prestasi non-akademik internasional. N_N = Jumlah prestasi non-akademik nasional. N_L = Jumlah prestasi non-akademik wilayah/lokal.

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
								N_M = Jumlah mahasiswa aktif pada saat TS.
		Gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum (terpenuhi)	Apakah gaji lulusan yang bekerja lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum?	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Gaji lulusan yang bekerja kurang dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum 3. Gaji lulusan yang bekerja lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum tetapi bukti belum lengkap 4. Gaji lulusan yang bekerja lebih dari 1.2 (satu .koma dua) kali lipat upah minimum dan dapat di buktikan
		Persentase lulusan yang mendapat upah minimum yang digunakan adalah upah minimum kota atau kabupaten (UMK) tempat bekerja 60%	Berapa lulusan yang mendapat upah minimum yang digunakan adalah upah minimum kota atau kabupaten (UMK) tempat bekerja?		V			Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Lulusan yang mendapat upah minimum ≤ 60% 3. Lulusan yang mendapat upah minimum 60% tetapi bukti belum lengkap 4. Lulusan yang mendapat upah minimum 60% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang bekerja diperusahaan berada dalam negeri atau luar negeri, dan bersifat multinasional	Berapa persen lulusan yang bekerja di perusahaan dalam negeri atau luar negeri, dan			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 90% 3. Persentase 90% tetapi bukti belum lengkap

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
		maupun non-multinasional 90%	bersifat multinasional maupun non-multinasional?					4. Persentase 90% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang bekerja di dalam negeri, luar negeri, multinasional maupun non-multinasional 90%	Berapa persen lulusan yang bekerja di dalam negeri, luar negeri, multinasional maupun non-multinasional?	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 90% 3. Persentase 90% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 90% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang bekerja di tempat kerja Yayasan, Perkumpulan Berbadan Hukum, atau Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) 80%	Berapa persen lulusan yang bekerja di tempat kerja Yayasan, Perkumpulan Berbadan Hukum, atau Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM)?	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 80% 3. Persentase 80% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 80% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang bekerja diInstitusi atau organisasi multilateral dapat berada di dalam negeri maupun luar negeri 60%	Berapa persen lulusan yang bekerja diInstitusi atau organisasi multilateral dapat berada di dalam negeri maupun luar neger?			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 60% 3. Persentase 60% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 60% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang bekerja sebagai Pegawai Negeri Sipil 50%	Berapa persen lulusan yang bekerja sebagai			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 50%

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
			Pegawai Negeri Sipil?					3. Persentase 50% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 50% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang bekerja menjadi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) dengan perjanjian masa kerja paling sedikit enam (6) bulan 20%	Berapa persen lulusan yang bekerja menjadi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) dengan perjanjian masa kerja paling sedikit enam (6) bulan?			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 20% 3. Persentase 20% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 20% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang bekerja di perusahaan dapat dalam bentuk Perusahaan Perorangan, Firma, Perseroan Komanditer(CV), atau Perseroan Terbatas (PT) 40%	Berapa persen lulusan yang bekerja di perusahaan dapat dalam bentuk Perusahaan Perorangan, Firma, Perseroan Komanditer (CV), atau Perseroan Terbatas (PT)?			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 40% 3. Persentase 40% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 40% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang bekerja sebagai konsultan atau tenaga ahli independen 40%	Berapa persen lulusan yang bekerja sebagai konsultan atau tenaga ahli independen?				V	Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 40% 3. Persentase 40% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 40% dan dapat di buktikan

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
		Jumlah lulusan yang bekerjasebagai pekerjaan lepas didapatkan dari karya seni dan budaya yang dibuat lulusan 40%	Berapa persen lulusan yang bekerjasebagai pekerjaan lepas didapatkan dari karya seni dan budaya yang dibuat lulusan?			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 40% 3. Persentase 40% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 40% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut magister (S2) 80%	Berapa persen lulusan yang mengikuti study lanjut magister (S2)?			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 80% 3. Persentase 80% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 80% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut Program doktor atau doktor terapan (S3) 10%	Berapa persen lulusan yang mengikuti study lanjut Program doktor atau doktor terapan (S3)?				V	Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 10% 3. Persentase 10% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 10% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut magister (S2) di Perguruan Tinggi dalam negeri yang terdaftar di PDDikti 50%	Berapa persen lulusan yang mengikuti study lanjut magister (S2) di Perguruan Tinggi dalam negeri yang terdaftar di PDDikti?			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 50% 3. Persentase 50% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 50% dan dapat di buktikan

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
		Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut magister (S2) di Perguruan Tinggi luar negeri yang diakui oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 20%	Berapa persen lulusan yang mengikuti study lanjut magister (S2) di Perguruan Tinggi luar negeri yang diakui oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan?				V	Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 20% 3. Persentase 20% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 20% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut Program doktor atau doktor terapan (S3) di Perguruan Tinggi dalam negeri yang terdaftar di PDDikti 10%	Berapa persen lulusan yang mengikuti study lanjut Program doktor atau doktor terapan (S3) di Perguruan Tinggi dalam negeri yang terdaftar di PDDikti?				V	Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 10% 3. Persentase 10% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 10% dan dapat di buktikan
		Jumlah lulusan yang mengikuti study lanjut Program doktor atau doktor terapan (S3) di Perguruan Tinggi luar negeri yang diakui oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 5%	Berapa persen lulusan yang mengikuti study lanjut Program doktor atau doktor terapan (S3) di Perguruan Tinggi luar negeri yang diakui oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan?				V	Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 5% 3. Persentase 5% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase 5% dan dapat di buktikan
		Jumlah sks setiap mata kuliah Kampus Merdeka 20 sks setiap semester	Berapa jumlah sks setiap mata kuliah Kampus Merdeka setiap					Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Jumlah sks ≤ 20

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
			semsester?					3. Jumlah sks 20 tetapi bukti belum lengkap 4. Jumlah sks 20 dan dapat di buktikan
2	Memeriksa Capaian Indikator Kinerja Tambahan	Terlaksananya pembinaan terhadap mahasiswa baru dalam bentuk: (1) kegiatan Masa Ta'aruf; (2) Kuliah Umum; (3) Kajian AIK	Adakah pembinaan terhadap mahasiswa baru dalam bentuk kegiatan Masa Ta'aruf, Kuliah Umum dan Kajian AIK?	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Pembinaan terhadap mahasiswa baru ada, tetapi belum sesuai indikator 3. Pembinaan terhadap mahasiswa baru ada, sesuai indikator tetapi bukti belum lengkap 4. Pembinaan terhadap mahasiswa baru ada, sesuai indikator dan dapat di buktikan
		Bentuk kegiatan pembinaan di bidang peningkatan kesejahteraan dalam bentuk : (1) bimbingan dan konseling, (2) layanan beasiswa; (3) layanan kesehatan; (4) layanan asuransi	Adakah kegiatan pembinaan di bidang peningkatan kesejahteraan?			V		Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Kegiatan pembinaan ada, belum sesuai indikator 3. Kegiatan pembinaan ada, sesuai indikator tetapi bukti belum lengkap 4. Kegiatan pembinaan ada, sesuai indikator dan dapat di buktikan
		Tingkat kepuasaan mahasiswa terhadap pembinaan/layanan	Berapa tingkat kepuasaan mahasiswa terhadap pembinaan/layanan	V				Keterangan: 1. Tidak terlaksana/tidak ada 2. Persentase ≤ 75%

No	Tujuan	Indikator	Lingkup Pertanyaan	Skor				Panduan Pengisian
				4	3	2	1	
		kemahasiswaan ≥75%.	kemahasiswaan?					3. Persentase ≥ 75% tetapi bukti belum lengkap 4. Persentase ≥ 75% dan dapat di buktikan
		Minimal 20% dari jumlah lulusan yang merespons *tracer Study*	Berapa persenkah lulusan lulusan yang merespons *tracer Study ?*	V				Keterangan: 1. Tidak dilaksanakan/tidak ada 2. Presentase ≤ 20% 3. Presentase 20%, tetapi bukti belum lengkap 4. Presentase ≥ 20% dan ditunjukan buktinya